



## INFOS RESSOURCES HUMAINES

### L'INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Pour parvenir à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la loi pour « la liberté de choisir son avenir professionnel » soumet les entreprises à une obligation de résultat en créant l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes. Cet index mesure où en sont les entreprises sur le plan de l'égalité professionnelle, en agrégeant plusieurs indicateurs.



#### ► LES CRITÈRES DE MESURE

Cet index est noté sur 100 points, et il mesure :

► L'ÉCART DE RÉMUNÉRATION  
FEMMES-HOMMES  
SUR 40 POINTS >  
CDP29 : 40

► L'ÉCART DE RÉPARTITION  
DES AUGMENTATIONS  
INDIVIDUELLES  
SUR 35 POINTS > CDP29 : 25/35

► LE NOMBRE DE SALARIÉES  
AUGMENTÉES À LEUR RETOUR  
DE CONGÉ DE MATERNITÉ  
SUR 15 POINTS > CDP29 : 0/15

► LE NOMBRE DE PERSONNES  
DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ  
PARMI LES 10 PLUS HAUTES  
RÉMUNÉRATIONS  
SUR 10 POINTS > CDP29 : 10/10



#### ► LE RÉSULTAT DE CDP29

L'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes  
de l'EPCC *Chemins du patrimoine en Finistère*  
au 1<sup>er</sup> mars 2024 est de

**88<sup>pts</sup> / 100\***

\*Total des indicateurs calculables = 75/85 ramenés sur 100 points  
en appliquant la règle de la proportionnalité.